

DREPTURILE CETĂȚENILOR UE ÎN SCOȚIA

Dreptul la muncă al cetățenilor din UE

Acest buletin informativ oferă pe scurt informații referitoare la dreptul dvs. de a munci, ca cetățean al UE care se află în Scoția. În acest buletin informativ, „**cetățeni ai UE**” se referă la cetățenii statelor membre ale UE, precum și cetățenii statelor SEE (Norvegia, Islanda și Liechtenstein) și cetățeni ai Elveției.

Această buletin informativ acoperă, de asemenea, drepturile **membrilor familiei** care nu sunt ei înșiși cetățeni ai Uniunii Europene și al căror drept de a locui în Marea Britanie derivă din relația lor cu un cetățean al Uniunii Europene.¹

Ca urmare a ieșirii Regatului Unit din Uniunea Europeană (**Brexit**), drepturile cetățenilor UE în Scoția au suferit unele schimbări importante.

Cetățenii UE care locuiau în Regatul Unit la 31 decembrie 2020

- ▶ Cetățenii UE și membrii familiei acestora care locuiau în Regatul Unit la data de 31 decembrie 2020 și care au aplicat la Schema de rezidență „EU Settlement Scheme (EUSS)” și cărora le-a fost acordat fie Statutul de stabilit „**Settled Status**” (rezident pe perioada nedeterminată, fie statutul de stabilit provizoriu „**Pre-Settled Status**” (rezident pe o perioadă limitată de a rămâne de cinci ani). Cetățenii irlandezi și persoanele care au rezidență pe o perioadă nedeterminată nu este nevoie să facă nicio aplicație.
- ▶ Dacă în prezent nu aveți permis de ședere, este posibil să puteți face o cerere cu întârziere la EUSS (Sistemul de înregistrare a cetățenilor din Uniunea Europeană în vederea obținerii noului statut de ședere în Regatul Unit). Ar trebui să solicitați de urgență consiliere juridică, dacă doriți să rămâneți în Scoția.
- ▶ Dacă ați depus o cerere la EUSS și așteptați o decizie (o „**cerere în așteptare**”), vi se va oferi un Certificat de depunere a cererii „**Certificate of application**”, ca dovadă că ați făcut această cerere. Aveți dreptul de a rămâne în Regatul Unit până când cererea dvs. este soluționată. Dacă este refuzată, aveți dreptul

de a rămâne în Regatul Unit până când nu mai este posibil să faceți apel la decizie. Veți deține un **Certificat de cerere** „**Certificate of application**”, ca dovadă că ați făcut această cerere.

Cetățenii UE care au sosit la data sau după data de 1 ianuarie 2021

Cetățenii UE și membrii familiei acestora care au sosit în Regatul Unit pentru prima dată la data sau după data de 1 ianuarie 2021 nu pot solicita Statutul de Stabilit „Settled status” sau **Statutul de stabilit provizoriu** „Pre-Settled Status”.

Este posibil să fi ajuns ca **Vizitator pe Termen Scurt**. Dacă doriți să rămâneți în Regatul Unit mai mult de șase luni, trebuie să solicitați o **Viză pe Termen Lung** (de exemplu, pentru a studia, a lucra sau a vă alătura unui membru al familiei).

Membrii de familie din afara UE ai cetățenilor UE pot intra în Regatul Unit dacă dețin un permis de familie EUSS, sau un card de ședere biometric eliberat de Regatul Unit. Odată ce au intrat în Regatul Unit, ei trebuie să aplice la EUSS [Sistemul de înregistrare a cetățenilor din Uniunea Europeană în vederea obținerii noului statut de ședere în Regatul Unit], în termen de trei luni.

1. „Membrii familiei” pot include: soțul sau partenerul civil, copiii, nepoții și strănepoții cu vârsta sub 21 de ani, copiii aflați în întreținere cu vârsta de peste 21 de ani, părinții, bunicii și străbunicii aflați în întreținere, precum și unii parteneri necăsătoriți și alte rude aflate în întreținere. (În cazul în care biroul de interne a emis un certificat de înregistrare ca „membru al familiei extinse”).

Dreptul la muncă al cetățenilor din UE

Am dreptul să muncesc în Scoția?

Cetățenii Uniunii Europene care au Statutul de stabilit "settled status", fie Statutul de stabilit provizoriu "pre-settled status" (sau un certificat de depunere a cererii "Certificate of Application")

- ▶ Dacă aveți statut de de stabilit "settled status", aveți dreptul de a lucra în Scoția pe termen nelimitat.
- ▶ Dacă aveți statutul stabilit provizoriu "pre-settled status", aveți dreptul de a lucra în Scoția până la expirarea statutului.
- ▶ Dacă aveți un certificat de depunere a cererii "Certificate of Application" aveți dreptul de a lucra până când vi se acordă statutul de stabilit "settled status", sau statutul de stabilit provizoriu "pre-settled status" (sau până când nu mai puteți contesta un refuz al cererii dvs.).

Dreptul dvs. de a lucra nu este legat de un anumit angajator sau de un anumit loc de muncă sau rol.

De asemenea, aveți dreptul **la același tratament precum muncitorii din UK când este vorba despre angajare, condiții de muncă și toate celelalte avantaje sociale și fiscale legate de muncă** (de exemplu, acces la ajutoare sociale și pensii legate de muncă).

Cetățenii UE care locuiau în Regatul Unit la 31 decembrie 2020 și nu au aplicat încă la EUSS

- ▶ Nu mai aveți dreptul de sedere în Regatul Unit și nu aveți voie să lucrați în Scoția. Cu toate acestea, este posibil să aveți dreptul de a face o cerere cu întârziere la EUSS. Dacă acum doriți să rămâneți în Marea Britanie, ar trebui să solicitați consultanță juridică urgentă.

Cetățeni ai UE care au sosit pentru prima dată la 1 ianuarie 2021 sau după această dată

VIZITATORI PE TERMEN SCURT

Cetățenii UE care ajung ca vizitatori pe termen scurt pot fi tratați ca vizitatori de afaceri.

Vi se permite să participați la întâlniri de afaceri, evenimente și conferințe, dar nu puteți:

- ▶ sa efectuați muncă plătită sau neplătită pentru o companie din Marea Britanie
- ▶ să lucrați ca lucrător independent
- ▶ sa aveți o slujbă temporară sau să faceți un stagiu de practică
- ▶ sa vindeti publicului direct bunuri și servicii

TITULARII DE VIZĂ PE TERMEN LUNG

Cetățenii UE și membrii familiei lor care doresc să lucreze în Marea Britanie trebuie să solicite o Viză pe Termen Lung. În majoritatea cazurilor, dacă vi se acordă, veți avea dreptul să locuiți în Marea Britanie și să lucrați, în mod normal pentru un anumit angajator, într-un anumit loc de muncă sau rol. Dacă doriți să schimbați angajatorii, sau locurile de muncă sau rolurile, poate fi necesar să solicitați o modificare a condițiilor Vizei dvs. sau să solicitați din nou o Viză pe Termen Lung.

Cum îmi dovedesc dreptul la muncă?

Vă puteți dovedi dreptul la muncă prezentând dovada că dețineți statutul de stabilit "Settled Status" sau statutul de stabilire provizorie "Pre-Settled Status" sau o altă formă de permis de ședere (cum ar fi o Viză pe Termen Lung).

Dacă ați aplicat la "EU Settlement Scheme" Schema de înregistrare a cetățenilor din Uniunea Europeană în vederea obținerii noului statut de ședere în Regatul Unit sau printr-o altă rută de imigrare, ati creat un cont pentru vize și imigrare în Regatul Unit (UKVI). Faceți acest lucru

1 ianuarie 2023

Dreptul la muncă al cetățenilor din UE

ca parte a procesului de aplicare. Acest cont include profilul dvs. digital care vă confirmă statutul de imigrare. Utilizați acest cont pentru a vă conecta la serviciul online Vizualizați și dovediți "View and prove" de pe GOV.UK.

Puteți folosi serviciul pentru a obține un cod de partajare "share code" pentru a vă dovedi statutul în fața angajatorilor. Verificați cum să vedeți și să dovediți statutul dvs. de imigrare "[Check how to view and prove your immigration status](#)" pe GOV.UK.

Dacă încă așteptați o decizie cu privire la cererea dumneavoastră EUSS, dreptul dumneavoastră de a trăi, de a lucra și de a studia va continua până când guvernul Regatului Unit va lua o decizie. Până atunci, puteți arăta dovezi ale drepturilor dumneavoastră folosind Certificatul de depunere a cererii "[Certificate of Application](#)". Guvernul Regatului Unit trimite acest certificat după ce primește o cerere validă de la dvs. [Dacă acesta este un certificat digital, puteți vedea și dovedi statutul dvs. de imigrare](#) pe GOV.UK, sau dacă acesta a fost un certificat non-digital, îl puteți folosi pentru a vă dovedi drepturile. În cazul unui certificat non-digital, angajatorul va trebui să efectueze verificări suplimentare, după cum s-a făcut [referire în acest ghid](#).

Unde pot să găsesc ajutor sau sfaturi cu privire la dreptul la muncă în Scoția?

Dacă credeți că ați fost discriminat în privința dreptului dvs. la muncă (când ați solicitat un loc de muncă) sau în modul în care sunteți tratat la locul de muncă (tratament egal, condiții de muncă și avantaje sociale și fiscale egale la locul de muncă), puteți solicita ajutor și sfaturi de la:

My World of Work [Lumea muncii]:

<https://www.myworldofwork.co.uk/employed>

Citizens Advice Scotland [Consilierea cetățenilor din Scoția]:

<https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/>

Proiectul pentru drepturile cetățenilor:

<https://citizensrightsproject.org/2022/05/30/learn-about-your-rights-as-a-migrant-in-the-uk-with-our-new-multilingual-factsheets/>

ACAS (pentru drepturile de angajare):

<https://www.acas.org.uk/>

STUC (dacă sunteți membru al unui sindicat):

<http://www.stuc.org.uk/>

Resurse suplimentare

Guvernul scoțian: paginile MyGov pentru Cetățenii UE care trăiesc în Scoția:

<https://www.mygov.scot/eu-citizens-living-in-scotland>

UK Government's EU Settlement Scheme Toolkit for Employers [Indicații puse la dispoziția angajatorilor de către Guvernul Regatului Unit cu privire la Implementarea Sistemului de Înregistrare a cetățenilor din UE în vederea obținerii noului statut de ședere]:

<https://www.gov.uk/government/collections/eu-settlement-scheme-employer-toolkit>

1 ianuarie 2023