

## I DIRITTI DEI CITTADINI UE IN SCOZIA

# I cittadini UE e il loro diritto al lavoro

Questa scheda fornisce un breve riassunto sul diritto al lavoro dei **cittadini UE** in Scozia. Come 'cittadini UE' si intende i cittadini dei paesi membri dell'Unione Europea, i cittadini dei stati della AEE (Norvegia, Islanda e Liechtenstein) e i cittadini Svizzeri.

Inoltre tratta sui diritti dei **membri della famiglia** dei cittadini UE. Come 'membro della famiglia' si intende una persona che non è cittadino/a UE e che il loro diritto di risiedere nel Regno Unito dipende dalla loro parentela con te secondo le leggi europee.<sup>1</sup>

Questa scheda tratta sui tuoi diritti attuali (durante il **periodo di transizione Brexit**) e i tuoi diritti dopo la fine del periodo di transizione. Il periodo di transizione finisce il 31 dicembre 2020, però è possibile che il periodo venga esteso e la data della fine aggiornata.

I cittadini UE hanno il diritto di risiedere in Scozia durante il periodo di transizione Brexit secondo le norme europee. Alla fine del periodo di transizione le norme UE non si applicano più. I cittadini UE e i loro membri della famiglia che desiderano rimanere in Scozia dopo la fine del periodo di transizione hanno il dovere di fare la domanda per il **Settled Status** (permesso di residenza indefinito) o **Pre-Settled Status** (permesso di residenza limitato a 5 anni) sotto il piano di insediamento UE (EU Settlement Scheme) prima del 30 giugno 2021.

## Ho il diritto di lavorare in Scozia?

Tutti i cittadini UE e i loro membri della famiglia hanno il diritto al lavoro in Scozia.

**I diritti sono equivalenti a quelli di un lavoratore britannico nel poter ottenere lavoro, lavorare sotto le stesse condizioni lavorative a altri vantaggi sociali e fiscali relazionati al lavoro** (per esempio, poter accedere a prestazioni sociali e pensioni relazionate al lavoro).

Si includono i seguenti diritti:

- ▶ Fare domande per lavoro (cercare lavoro)
- ▶ Lavorare senza permesso
- ▶ Essere autonomi senza permesso
- ▶ Rimanere nel Regno Unito dopo aver completato un lavoro, come ex impiegato<sup>2</sup> o come pensionato<sup>3</sup>

### Tutti i cittadini UE

I cittadini UE hanno il diritto di lavorare in Scozia sotto le norme europee fino alla fine del periodo di transizione Brexit.

### Cittadini UE con Settled Status

Questi cittadini hanno il diritto di lavorare in Scozia a termine indefinito.

### Cittadini UE con Pre-Settled Status

Questi cittadini hanno il diritto di lavorare in Scozia fino alla scadenza del permesso.

1. 'Membri della famiglia' può includere: il/la coniuge o compagno/a civile, i figli, nipoti e pronipoti sotto i 21 anni d'età, i figli dipendenti oltre i 21 anni d'età, i genitori, nonni o bisnonni dipendenti, e in alcuni casi coppie non sposate e altri parenti dipendenti, sempre quando il Home Office ha rilasciato un certificato 'parente della famiglia allargata' (extended family member).

2. Un/a cittadino/a UE che ha lasciato il lavoro mantiene lo stato di lavoratore se le ragioni del cambio si debbono a incapacità di lavoro a risultato di incidente o malattia, se è reso/a disoccupato/a involontariamente (deve essere stato/a impiegato/a per almeno un anno previamente), comincia un apprendistato professionale o è in stato di avanzata gravidanza. In alcuni casi un/a cittadino/a UE reso/a permanente incapitato/a può applicare immediatamente per la 'residenza permanente'.

3. Un/a cittadino/a UE arrivato/a all'età di pensionamento dopo aver vissuto tre anni consecutivi o dopo aver lavorato per un anno nel Regno Unito può applicare immediatamente per la 'residenza permanente'.

## I cittadini UE e il loro diritto al lavoro

### Come si prova il diritto a lavorare?

Bisogna avere un passaporto europeo o tessera d'identità validi o poter dimostrare di essere registrato con il Settled Status o Pre-Settled Status prima del 30 giugno 2021.

### Cambieranno i diritti al lavoro dopo il periodo di transizione Brexit?

Dopo il periodo di transizione Brexit potrai rimanere in Scozia e continuare a lavorare fino a 30 giugno 2021.

Da 1 luglio 2021 devi poter dimostrare di essere registrato con il Settled Status o Pre-Settled Status e che dunque hai il diritto di rimanere e lavorare in Scozia.

### Dove posso rivolgermi per aiuto e ulteriori informazioni?

Se hai dubbi di essere discriminato/a contro i tuoi diritti lavorativi (cercare lavoro) o al posto di lavoro (parità di trattamento, condizioni lavorative a vantaggi fiscali lavorativi) rivolgiti a:

**My World of Work:**

<https://www.myworldofwork.co.uk/employed>

**Citizens Advice Scotland:**

<https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/>

**ACAS (sui diritti lavorativi):**

<https://www.acas.org.uk/>

**STUC (per i membri del sindacato):**

<http://www.stuc.org.uk/>

## Altre risorse

**Governo scozzese: Rimanere in Scozia Guida per datori di lavoro a cittadini UE:**

<https://www.gov.scot/publications/eu-citizens-staying-in-scotland-package-of-support/>

**Governo del Regno Unito: Piano di insediamento UE Guida per datori di lavoro:**

<https://www.gov.uk/government/collections/eu-settlement-scheme-employer-toolkit>

Aggiornato il 1 giugno 2020